

Tytuł Systemy motywacji	Kod 1011102331011150921
Kierunek Zarządzanie - studia stacjonarne II stopnia	Rok / Semestr 2 / 3
Specjalność Zarządzanie zasobami i marketingiem przedsiębiorstw	Przedmiot obieralny
Godziny Wykłady: 15 Ćwiczenia: 15 Laboratoria: - Projekty / semina: -	Liczba punktów 3
	Język prowadzenia przedmiotu polski

Prowadzący:

prof. dr hab. Edward Niesyty
Pracownia Humanistyki i Komunikacji w Zarządzaniu
ul. Strzelecka 11
60-965 Poznań
tel. 604 264 282
e-mail: Edward.Niesyty@put.poznan.pl

Wydział:

Wydział Inżynierii Zarządzania
ul. Strzelecka 11
60-965 Poznań
tel. (61) 665-33-74, fax.
e-mail: office_fem@put.poznan.pl

Miejsce przedmiotu w programie studiów:

Przedmiot obieralny na studiach stacjonarnych II stopnia na kierunku Zarządzanie

Założenia i cele przedmiotu:

Uzyskanie wiedzy o zachowaniach człowieka i ich uwarunkowaniach umożliwiającej projektowanie systemów motywacyjnych w organizacji. Opanowanie metod diagnozowania i doskonalenia istniejących systemów motywowania w organizacji.

Treści programowe przedmiotu (opis przedmiotu):

Przegląd koncepcji człowieka i jego działania. Struktura działania człowieka, jego uwarunkowania. Potrzeby a motywacja. Motywacja a motywowanie. Motywowanie. Metody motywowania. Kary i nagrody - ich natura i sposób oddziaływania motywacyjnego. Kierowanie pracownikiem i zespołem. Rola kierownika w procesie motywowania pracowników. Wpływ poglądów kierownika na sposób motywowania (McGregor). Zarządzanie procesami motywacyjnymi w organizacji. Projektowanie systemu motywacyjnego: określanie polityki motywacyjnej, tworzenie systemu motywacyjnego - zasad, procedur i instrukcji. Wybór instrumentów motywowania: płacowych i pozapłacowych. Wprowadzanie systemu motywacyjnego. Badanie systemu motywacyjnego. Nadzorowanie i doskonalenie systemów motywacyjnych

Przedmioty wprowadzające i wymagane wiadomości wstępne:

Podstawowe kategorie i zasady psychologii, socjologii, prawa i zarządzania. Znajomość praw człowieka i konwencji MOP

Forma zajęć i metody dydaktyczne:

Wykład i ćwiczenia

Forma i warunki zaliczenia przedmiotu – wymagania i system oceniania:

Egzamin oraz praca zaliczeniowa

Bibliografia podstawowa:

1. S. Borkowska Systemy motywowania w przedsiębiorstwie Wyd. PWN Warszawa 1985
2. S. Borkowska Strategie wynagrodzeń Oficyna Ekonomiczna Warszawa 2001
3. J. Jasiński [red.] Motywowanie w przedsiębiorstwie Placet Warszawa 1998

Wydział Inżynierii Zarządzania

4. S. Sedlak [red.] Jak skutecznie wynagradzać pracowników WPSB Kraków 1997
5. E. Niesyty Menedżer w nowoczesnym przedsiębiorstwie, struktura jego kompetencji ZN WSKIZ nr 1 Poznań 1999
6. E. Niesyty Zespół pracowniczy z zarządzanie jakością ZN PP, Organizacja i Zarządzanie nr 30 Poznań 2001
7. E. Niesyty Wpływ klimatu społecznego organizacji na jej sprawność ZN GWSHM nr 3 Gniezno 2009

Bibliografia uzupełniająca: